



L'épanouissement

Cette troisième grande valeur se traduit tant au niveau professionnel que personnel. Au Centre de prévention du suicide de Charlevoix, c'est la recherche de l'équilibre.

Par épanouissement professionnel, nous nous engageons à:


-  Effectuer le travail dans un contexte de plaisir où le sens de l'humour et la créativité sont acceptés et encouragés;
-  Favoriser la conciliation travail/famille et vie personnelle.

Par épanouissement personnel, nous nous engageons à :

-  Favoriser le développement personnel et le respect de soi pour mieux se réaliser.

Complémentarité


Par cette quatrième grande valeur, nous nous engageons à:

-  Favoriser le travail en équipe pour exploiter au maximum les forces de tous, et ce, pour obtenir de meilleurs résultats.

Être ouvert au partage et à l'entraide afin de mettre en commun les idées et les efforts de tous




Sens des autres

Par cette cinquième grande valeur, nous nous engageons à :

-  Placer l'être humain au cœur de nos préoccupations et de nos actions quotidiennes.

L'application du code d'éthique




Un comité d'éthique formé de trois personnes a comme tâche principale de voir à l'application du code d'éthique. Ce comité a aussi pour mandat de:

-  S'assurer de la diffusion du code d'éthique;
-  Recevoir et traiter les allégations de manquement au présent code;
-  Proposer au conseil d'administration des mesures ou sanctions tel qu'il en aura été décidé préalablement au comité après examen des plaintes.

La présence de ce code d'éthique n'est pas un frein à la création de nouvelles politiques qui pourraient être développées dans le futur. Cependant, tout changement devra respecter les fondements et les cinq grandes valeurs présentes dans ce code d'éthique.

Composition du comité code d'éthique

Le comité d'éthique est composé:

-  D'un membre nommé par le conseil d'administration;
-  D'un représentant des employés;
-  D'un bénévole de l'organisme ou d'une personne provenant de l'extérieur.

Leur mandat est de deux ans et est renouvelable.

Code d'éthique



Centre de prévention du suicide de Charlevoix

367, rue St-Étienne bur. 115
La Malbaie (Qc) G5A 1M3
Téléphone: 418-665-0096

Code d'éthique

Centre de prévention du suicide de Charlevoix

Préambule

Dès 2005, le Centre de prévention du suicide de Charlevoix a réactualisé sa mission et a jugé pertinent d'amorcer une réflexion pour définir ses valeurs organisationnelles. Cette démarche nous a permis d'établir les principaux fondements de l'organisme que sont la vie et le respect, ainsi que les cinq valeurs jugées essentielles par l'organisation. L'ensemble de cette démarche nous amène aujourd'hui à mettre en place un code d'éthique qui évoluera avec le temps.

Pourquoi un code d'éthique ?

L'éthique permet, selon nous, d'orienter notre façon d'être avec les autres autant au niveau des attitudes, que du comportement ou de la conduite. Pour atteindre cet objectif, la mise en place d'un code d'éthique nous apparaît nécessaire pour mieux communiquer les valeurs promues par notre organisation. En somme, un code d'éthique permet de:

**Favoriser un vivre ensemble
Harmonieux.**

Champs d'application


Ce présent code d'éthique s'applique à tous les employés et bénévoles de l'organisme dans leurs relations avec les autres. Il est donc primordial que tous s'approprient et promeuvent son contenu.


La mission de l'organisme

Prévenir la problématique du suicide dans Charlevoix tout en supportant et en accompagnant les personnes touchées.

Les fondements de l'organisme

Avant d'aborder le monde des valeurs, toute personne évoluant au sein du Centre de prévention du suicide de Charlevoix doit accepter et faire siens les deux fondements suivants:

 **La Vie:** Nous croyons au respect de la vie, qu'elle vaut la peine d'être vécue et que de travailler au Centre de prévention du suicide de Charlevoix, c'est agir pour la vie.






 **Le Respect:** Pour nous, le respect de l'individu sous toutes ses formes est primordial.

Les valeurs de l'organisme

Notre organisme a défini cinq grandes valeurs qui doivent se refléter dans nos relations, tant à l'interne qu'avec la clientèle, la communauté et nos partenaires.



Le professionnalisme

Par cette première valeur, nous nous engageons à:

-  Offrir un service adéquat et de qualité;
-  Assurer la confidentialité des informations recueillies sur les clients de l'organisme, sauf si la sécurité de la personne ou la sécurité d'autrui est menacée;
-  Être disponible;
-  Avoir les compétences nécessaires;
-  Avoir de l'empathie, de l'initiative et de la polyvalence.

L'authenticité

Par cette deuxième grande valeur, nous nous engageons à:

-  Être nous-mêmes, c'est-à-dire sincères et naturels dans nos interrelations;
-  Être transparents en agissant avec honnêteté et ouverture envers les autres.